

Fiche synthèse Territoires apprenants

L'UROFA, la Coopérative Tiers-lieux et Evolpro-Apep¹ ont constitué un consortium dont l'objectif est d'accompagner les actifs résidant dans des territoires éloignés géographiquement de l'offre orientation, emploi, formation, autrement dénommées « zones blanches » dans le cadre d'un projet de rapprochement offre/demande permettant de l'accueil et de faciliter un accès universel aux services. Ce projet a été intitulé « Territoires Apprenants », associant l'idée de territoire et de dispositifs susceptibles de créer une dynamique locale de développement et de promotion des actifs de ce territoire.

Le projet vise à développer de nouvelles pratiques territoriales en matière d'« Orientation-Formation-Emploi » grâce à la mutualisation et la professionnalisation des acteurs locaux de l'accueil, de la formation, de l'orientation tout au long de la vie et des tiers-lieux en Nouvelle-Aquitaine, mais aussi de tout acteur susceptible de porter cette dynamique au niveau local. Le recueil de bonnes pratiques issues de l'expérimentation permettra l'élaboration d'un guide « territoires apprenants » et l'émergence d'un nouveau métier dont la fonction principale peut se définir comme : « facilitateur d'avenir » tant la mission des personnes qui occuperont ces postes auront pour tâche de rechercher à répondre à toute sorte de demande concernant l'objet de développement local en mutualisant les ressources locales et les compétences des trois membres du consortium..

S'appuyant sur les tiers-lieux, cœurs des territoires apprenants, comme lieux d'expérimentation de proximité, l'accompagnement des personnes sera renforcé par une coopération entre les acteurs locaux de l'orientation ou de la formation professionnelle, les représentants socio-économiques, mais aussi ceux de l'éducation populaire, du sport, de la culture, afin de permettre à qui le souhaite de tester, expérimenter, construire ou apprendre...

C'est une réticulation de lieux, d'acteurs, d'expériences qui pourra ainsi s'opérer pour élaborer une compétence partagée. La vision de ce projet est globale et systémique. Il s'agit de proposer une méthodologie d'accompagnement qui ne se substitue pas aux structures institutionnelles existantes mais qui assure pour chaque individu un accès équitable à l'orientation, la formation et l'emploi.

1

[1] L'UROFA regroupe 33 organismes de formation continue privés, la Coopérative Tiers-lieux est tête de réseau de près de 300 lieux en Nouvelle Aquitaine, Evolpro est spécialiste de l'orientation tout au long de la vie et du dialogue social

Il est articulé autour de 4 axes :

- Susciter la coopération sur le territoire : mise en réseau des acteurs du continuum Orientation-Formation-Emploi et des Tiers-lieux au niveau local
- Co-construire une ingénierie pédagogique pour faciliter et accompagner l'accueil en formation de proximité des publics au sein des tiers-lieux
- Mettre en place des actions de développement des compétences à destination des acteurs et publics du projet (permanents des tiers lieux comme demandeurs d'emploi et salariés)
- Élargir les cadres de référence : actions de sensibilisation aux méthodes, outils, ressources utilisés par les différents acteurs du projet

Territoires apprenants démarrera en Janvier 2022 pour une durée de 2 ans; le dernier semestre de réalisation étant consacré. à l'essaimage

Présentation détaillée du consortium

- L'UROF Nouvelle Aquitaine (UROFA) regroupe 33 organismes privés de formation continue de droit français, tels que définis par la Convention Collective du 10 juin 1988, et de ses extensions, pour contribuer à promouvoir une formation continue de haute qualité orientée vers la promotion des hommes et des entreprises, dans un esprit de large concertation entre ses membres. Créée en 1991, cette association a pour but de :
 - Organiser et coordonner la profession autour d'actions communes, en définir la déontologie et en promouvoir la qualité
 - Favoriser la professionnalisation des équipes
 - Etablir des relations permanentes avec l'environnement socio-économique régional
 - Apporter sa collaboration à l'administration, aux collectivités territoriales et aux acteurs économiques et sociaux dans l'élaboration des orientations des politiques de la formation professionnelle continue
 - Effectuer des travaux, études, recherches en vue du développement d'actions innovantes
 - Prendre les contacts nécessaires avec les instances nationales et internationales compétentes dans les problèmes de formation et d'éducation des adultes, et avec les syndicats représentatifs de la profession.
 - Au-delà de son objet, l'UROFA est reconnue comme un réseau de socioprofessionnels de la formation apportant des réponses pertinentes aux besoins de la formation sur de nombreux territoires et sa capacité à proposer des accompagnements adaptés aux actifs les plus éloignés de l'emploi.

- La Coopérative Tiers-lieux, “tête de réseau” de près de 300 lieux, souhaite impulser une dynamique territoriale pour soutenir et voir émerger des lieux ouverts (sans distinction de revenus ou de statuts), pluridisciplinaires (sans distinction du secteur d’activité) et accessibles (sans volonté de faire du profit sur les usagers). Elle connaît parfaitement les enjeux de développement économique des territoires et les besoins des usagers de ces lieux. En tant que tiers de confiance des pouvoirs publics et des acteurs locaux, elle détecte, accompagne et fédère les tiers-lieux.
- L’APEP-Evolpro, spécialiste de l’orientation tout au long de la vie et du dialogue social, défend une vision de l’accompagnement où l’on se place à côté de la personne quel que soit son projet. Elle connaît parfaitement les enjeux paritaires et quadripartites (Etat-Région-Partenaires sociaux) et a pour ambition de faire émerger et reconnaître la “demande sociale” en contribuant aux politiques publiques d’orientation, de formation et d’emploi. Elle connaît parfaitement les enjeux d’aménagement du territoire en lien avec les politiques paritaires interprofessionnelles et de branches. S’appuyant sur l’APEP, association paritaire pour l’évolution professionnelle, actrice du conseil en évolution professionnelle des actifs occupés, Evolpro connaît également parfaitement les besoins des publics porteurs de projets d’évolution, de transition ou de reconversion professionnelles.