

Opération de recrutement N° 017210600322831

Informations concernant l'employeur

Nom de l'établissement	CDC AUNIS ATLANTIQUE
SIRET	20004149900167
Adresse	113 route de la rochelle 17230 Marans
Téléphone	0546689293
Fax	0546689298
Courriel du gestionnaire	rh@aunisatlantique.fr

Informations concernant l'opération

Numéro d'opération	017210600322831
Intitulé du poste	Facilitateur de Tiers-Lieu H/F
Famille de métier	Développement économique et emploi > Action économique
Métier 1	Développeur ou développeuse économique
Service recruteur	Développement économique et touristique
Nombre de postes	1
Temps de travail	Temps non complet
Durée de travail	20h00
Type	Contrat de projet
Durée de la mission	24 mois
Ce poste est-il ouvert aux contractuels ?	Oui
Fondement juridique	Contrat de projet (Art. 3 alinéa II loi 84-53)

Les collectivités territoriales peuvent, pour mener à bien un projet ou une opération identifié, recruter un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération. Le contrat est conclu pour une durée minimale d'un an et une durée maximale fixée par les parties dans la limite de six ans. Il peut être renouvelé pour mener à bien le projet ou l'opération, dans la limite d'une durée totale de six ans. Le contrat prend fin avec la réalisation de l'objet pour lequel il a été conclu, après un délai de prévenance fixé par décret en Conseil d'État. Toutefois, après l'expiration d'un délai d'un an, il peut être rompu par décision de l'employeur lorsque le projet ou l'opération pour lequel il a été conclu ne peut pas se réaliser, sans préjudice des cas de démission ou de licenciement. Les fonctionnaires peuvent également être recrutés par voie de détachement. Il est recommandé de saisir une déclaration.

Nom du contact	Caroline GARSAULT
Type de l'emploi	Temporaire
Date de saisie	15/06/2021

Etat de l'opération

validée

Offre d'emploi n°O017210600322831

Numéro de l'offre

O017210600322831

Est un emploi fonctionnel ?

Non

Grade 1

Emploi contractuel de cat. B

Descriptif de l'emploi

Le-la facilitateur-riche anime le tiers-lieu et sa communauté et coordonne son fonctionnement et son développement. Dans le cadre de sa politique de développement économique validée par un schéma de développement économique, la CDC Aunis Atlantique souhaite ouvrir et proposer à ses habitants un Tiers-Lieu : LA CAALE. Les caractéristiques du territoire périurbain d'Aunis Atlantique ont convaincu du bien-fondé du projet. En premier lieu, la transition numérique a fortement bouleversé les façons de travailler, le raccordement de toutes les communes du territoire à la fibre optique cette année ouvrira encore de nouvelles opportunités. Vu la nécessité de réduire les déplacements vers l'agglomération rochelaise et d'augmenter les emplois, la CdC Aunis Atlantique souhaite offrir aux habitants la possibilité de travailler à proximité de leur lieu d'habitation mais sans se retrouver isolés. Le territoire compte beaucoup de travailleurs indépendants qui ont leur siège social à domicile et qui peuvent avoir besoin d'équipements ou d'espaces partagés. Sont donc ciblés les entrepreneurs, mais également les télétravailleurs, les étudiants ou les demandeurs d'emplois. La CdC envisage également de proposer des espaces complémentaires et des services s'adressant à tous les habitants. Pour ce faire, un bâtiment pouvant répondre aux ambitions de ce projet a été acquis par la collectivité, situé en bonne place sur le port de Marans. Les espaces réhabilités sont en effet idéaux pour ce projet : une surface de 400 m² de bureaux et 500 m² de jardin sont d'ores et déjà disponibles. Par définition, un tiers-lieu, ce n'est ni la maison, ni l'entreprise mais un espace partagé, convivial, qui se situe entre les deux. Il permet aux actifs de travailler à distance, à proximité de leur domicile et dans le même confort, dans des lieux aussi bien équipés et aménagés que l'entreprise. Cet espace devra permettre aussi aux personnes de trouver une solution alternative au fonctionnement traditionnel, de croiser des mondes qui ne se seraient pas rencontrés par ailleurs, de favoriser les échanges intergénérationnels. Si le travail est le point d'entrée, l'accueil d'autres fonctions sont envisagé : services liées au territoire, conciergerie d'entreprise, relais AMAP, lieu de formations, ... L'offre du futur tiers-lieu : 20 postes de travail en open-space 2 bureaux privatifs partagés 2 salles de réunion (1x6 places et 1x20places) connectées et équipées pour de la visio conférence. Deux plateaux dédiés à de l'hôtel d'entreprise : 1 studio TV (Web TV locale) et un autre plateau pour de la location dérogatoire (bail d'1 à 3 ans) pour une ou plusieurs entreprises (avec ou sans salariés). Accès libre 24 h/24 et 7 jours/7 (badge) selon abonnement, Casiers sécurisés Espace reprographie Espace Détente / Lounge et Restauration Espace extérieur futur (jardin) Création d'un emploi : 1 personne à mi-temps (0.5 ETP) sur un profil de facilitateur (coordinateur) qui aura pour rôles - en coordination avec les utilisateurs dits " moteurs " : Coordinateur de l'espace : il est en lien avec tous les acteurs, internes comme externes. Chargé de communication : il rédige des communiqués de presse, s'occupe de la communication interne, diffuse les informations relatives au tiers-lieu Animateur : il est garant de la vie communautaire de son espace. Pour qu'un tiers-lieu soit le plus agréable à vivre possible, il faut l'animer, fédérer la communauté existante. Cela passe par une bonne communication, et des afterworks réguliers pour faciliter les rencontres. Administratif : il est en charge des démarches de création, de la gestion des documents et de la finance. Intendance et logistique : il s'assure que tout fonctionne entre les acteurs, les stocks, les utilisateurs...

Missions ou activités

Dans le souci constant de la participation des parties prenantes : * Participe avec les parties prenantes à la conception et à l'élaboration d'un projet de structure * Met en place une stratégie de développement et de pérennisation économique * Structure l'utilisation du lieu et anime la vie de la communauté * Conçoit un programme et organise le déroulement des activités sur les plans logistique, matériel, administratif et des relations extérieures * Déploie les partenariats locaux et nationaux, inscrit le tiers-lieu dans les réseaux * Accueille et accompagne les porteurs de projet et les usagers du tiers-lieu * Coordonne la communication (dont mise à jour du site Internet et l'animation des réseaux sociaux) * Gère la bonne utilisation du bâtiment (gestion des badges d'accès, relations avec les prestataires informatiques et techniques)

Profil recherché

Expérience dans la gestion ou le pilotage de projet collaboratif Exemple : BAC +2 en gestion de projet, développement local, IFAID, business school

Logement

Pas de logement

Poste à pourvoir le

06/09/2021

Date debut de publicité

15/06/2021

Date fin de publicité	14/08/2021
Date limite de candidature	14/08/2021
Informations complémentaires elise.cougoule@aunisatlantique.fr	Elise Cougoule - Chargée de Développement économique :
Département	Charente-Maritime
Code postal	17230
Ville	Marans
Courriel de contact	rh@aunisatlantique.fr
Lien de publication	MARANS
Adresse du lieu de travail	113 route de la rochelle
Code Postal du lieu de travail	17230
Ville du lieu de travail	Marans
Nbre consult. sur Portail	0
Nbre consult. sur demandeurs	0
Nbre consult. sur CNFPT	0
Nbre consult. sur CNFPT	0
Nbre consult. sur CNFPT	0
Date de saisie initiale	15/06/2021
Date de la 1ère transmission	15/06/2021
Nombre de renouvellements	0
Etat	modifiée
Nombre de jours de diffusion de l'offre sur le portail	0