

Nom du candidat :

Rapport A / Unité 1

Compétence évaluée : **Elaborer et développer un projet stratégique de tiers lieu**

Capacités	Indicateurs	oui	non	Commentaires
Présenter les caractéristiques de sa structure	L'organisation est présentée à travers : - son organisation, ses activités, ses finalités, son histoire, son public, bénéficiaires ou clients... - Le positionnement de la structure sur le secteur des tiers-lieux est clairement identifié			
Analyser les éléments du contexte de la structure Analyser son positionnement en lien avec sa performance économique et son utilité sociale	L'environnement externe et les évolutions récentes à venir du secteur d'activité et des politiques publiques sont présentés et analysés à travers les éléments suivants : - Analyse concurrentielle du secteur d'activité - Identification des menaces et opportunités - Analyse des forces et des faiblesses de la structure			
Identifier et analyser les axes de développement de la structure	Les enjeux de développement de l'entreprise en lien avec son l'objet social, le secteur d'activité et son ancrage territorial sont présentés Les problématiques de la structure (positionnement, performance, système de management) sont présentées. Le choix des chantiers est argumenté.			
Se positionner dans sa fonction de pilotage de tiers-lieu	Les axes de travail de la personne sont explicités par rapport à sa place dans la structure, ses compétences managériales, ses pratiques et son projet professionnel sont présentés			
Définir et mettre en œuvre le plan d'actions stratégiques en rapport avec les axes de développement externes et internes	Un plan d'action est défini à travers une démarche méthodologique (objectifs à atteindre, moyens mis en œuvre, résultats attendus), avec notamment la prise en compte des éléments suivants : - Le développement durable, - Le développement local et ancrage territorial - L'utilité sociale, projet social			

Décision du jury de validation :

Unité 2

validée

non validée

Commentaires justifiant la décision / préconisations du Jury :

Rapport A / Unité 2**Compétence évaluée : Piloter l'activité de la structure dans ses dimensions économiques et financières**

Capacités	Indicateurs	oui	non	Commentaires
Elaborer un modèle économique « durable » de l'entreprise dans son cadre juridique et fiscal et son environnement institutionnel et socio-économique (modes de financement, situation concurrentielle...)	La situation économique et financière de l'entreprise est analysée Une projection financière à 3/5 ans en cohérence avec son plan de développement et sa stratégie commerciale est élaborée Le modèle économique le plus adapté à la situation de l'entreprise est définie La stratégie financière peut être présentée avec des indicateurs de suivi de gestion.			
Élaborer et mettre en œuvre un processus de pilotage opérationnel des activités de la structure	Les processus de suivi du management opérationnel sont formalisés à travers le mode d'élaboration des budgets, du contrôle et du reporting, des règles et des outils de gestion (tableaux de bord, outils de reporting, outils de mesure, indicateurs clés de contrôle financiers)			
Adapter les outils juridiques au regard du projet de structure	- Le statut du tiers-lieu et la raison du choix de ce statut sont explicités			
Caractériser la prise en compte des spécificités du pilotage économique et de la qualité des services en lien avec les valeurs des tiers-lieux	Les principes et les valeurs des tiers-lieux sont pris en compte dans l'élaboration des outils de pilotage (ex : mode d'implication des usagers ou clients, répartition des richesses, lucrativité, capital collectif et durable, juste prix, placement éthique....)			

Décision du jury de validation :**Unité 2**

o validée

o non validée

Commentaires justifiant la décision / préconisations du Jury :

Rapport A / Unité 3**Compétence évaluée : Définir et mettre en œuvre une dynamique de coopération en lien avec le projet stratégique de la structure**

Capacités	Indicateurs	oui	non	Commentaires
Formaliser le mode de gouvernance, Fédérer les acteurs autour du projet collectif	Le mode de gouvernance est défini en termes d'attributions des fonctions, d'instances de prises de décisions et de concertation (rôle et responsabilités, gestion de la double qualité, mandat, relation salarié/ bénévole, contributeurs...) Les modalités de dynamisation des acteurs et de communication interne sont présentées			
Gérer et dynamiser les compétences et les qualifications en prenant en compte le projet collectif et les parcours individuels	L'organisation des fonctions est formalisée et définie en termes de compétences attendues (organigramme, cartographie des compétences, besoins de l'organisation et des fonctions...) Les principes et les règles de l'économie sociale sont appliqués dans le tiers-lieu en cohérence avec ceux de la RSO (traitement des différences de revenus, qualité de vie au travail,...)			
Organiser et mobiliser les compétences en intégrant les valeurs de l'économie sociale et le projet de développement stratégique de l'entreprise Intégrer et Impliquer les nouveaux acteurs dans l'organisation de l'entreprise	Le projet de développement stratégique est décliné en termes d'axe de développement des compétences La fonction d'intégration et d'accompagnement des nouveaux acteurs (salariés, stagiaires, bénévoles, utilisateurs...) est définie			
Analyser son positionnement de facilitateur de tiers-lieux et les effets du parcours de formation au niveau individuel et au niveau de la structure	Le facilitateur présent <ul style="list-style-type: none"> - sa réflexion personnelle sur les spécificités du management d'un tiers-lieu et sur son positionnement - la transformation des représentations et des croyances opérée sur le parcours 			

Décision du jury de validation : Unité 3 validée non validée

Commentaires justifiant la décision / préconisations du Jury :

Rapport B / Soutenance

Compétences évaluées : Situer la fonction de facilitateur de tiers-lieu dans sa dimension transversale et communiquer à l'oral et à l'écrit sur sa structure et sa fonction

Capacités à	Indicateurs	oui	non	Commentaires
Présenter la structure, sa fonction, les démarches mises en œuvre, les perspectives et axes de travail Dialoguer avec les interlocuteurs	<ul style="list-style-type: none">- Les Supports de communication sont adaptés- Les points clés sont synthétisés- Les propos sont construits et cohérents- Capacité à argumenter- Prise de distance par rapport à l'écrit			
Rédiger un rapport de présentation de son entreprise	<ul style="list-style-type: none">- La structuration des rapports (plan, sommaire, articulation, lien entre les parties) permet une lisibilité sur le fond- Les règles de présentation, d'orthographe et de ponctuation sont respectées- La syntaxe et le vocabulaire sont utilisés avec pertinence			

Commentaires justifiant la décision / préconisations du Jury :

Décision du jury de validation :

Unités validées :

U1		U2		U3	
----	--	----	--	----	--

Titre Facilitateur de Tiers-Lieux

Les membres du jury :

Fait à _____, le / /

Signature
Président du JurySignature
Tiers LieuxSignature
Tiers-Lieux